

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลโจงเจียม	๑. เพื่อลดและจัดจิตความขัดแย้งคนในองค์กร ๒. เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากร สามารถนำคุณธรรมจริยธรรม ศีล ๕ และประวัติดำเนินชีวิต ๔. เพื่อให้บุคลากรมีศรัทธาในการเป็นผู้นำ ๕. เพื่อให้ผู้บริหารที่ดีโดยให้หลักธรรมมาปฏิบัติโดยคิดเชิงบวก มีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน ๖. เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร ๗. เพื่อให้บุคลากรมีมารยาทที่ดี ๘. เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมนุษย์ ๙. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ๑๐. เพื่อให้บุคลากรมีความคิดเห็นของคนอื่นสามารถทำงานเป็นทีมได้	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโจงเจียม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๑. การทำบุญตักบาตรในโรงพยาบาล ๑๒ ครั้ง ๒. การบำเพ็ญประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก ปีละ ๑๒ ครั้ง ๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมปีละ ๑ ครั้ง	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) ๑. การทำบุญตักบาตรภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒. การบำเพ็ญประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔) ๑. การทำบุญตักบาตรภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒. การบำเพ็ญประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) ๑. การทำบุญตักบาตรภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒. การบำเพ็ญประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔) ๑. การทำบุญตักบาตรภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒. การบำเพ็ญประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
	๖. เพื่อให้บุคลากรมีพลัง ในการทำงานอย่างมี ความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อ งาน ผู้บริหารหัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมี ความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นอย่างดีที่มีชีวิตมี ความรัก มีการเรียนรู้ มี การสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี										
รวม					๕,๐๐๐						

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางนงนุช ทรัพย์พรหม)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
 เลขาธิการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2563

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายสิทธิพงษ์ อุ่นทวง)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโงะเจียม
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2563