



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕-๙๕๙๖๖๑
ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๓/๑๐๐๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการจัดทำ กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของข้าราชการและพนักงานของ โรงพยาบาลโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ นั้น ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลโขงเจียม จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน และการกำกับ ติดตามกรอบแนวทาง ฯ ดังกล่าว ดังนี้

๑. ได้ดำเนินการเผยแพร่กรอบแนวทางดังกล่าวในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโขงเจียม พร้อมติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลโขงเจียม แล้ว

๒. ได้ดำเนินการแจ้งเวียน เรื่อง แนวทางการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ให้แก่หัวหน้ากลุ่มงานรับทราบและถือปฏิบัติ

อนึ่ง จากการกำกับติดตามการบังคับใช้กรอบแนวทาง ฯ ดังกล่าว ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ทุกระดับ มีความเข้าใจกรอบแนวทางดังกล่าว และถือปฏิบัติตามอย่าง เคร่งครัด โดยที่ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ เกิดขึ้น ทั้งนี้ในหน่วยงาน และจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีนิตสัมพันธ์กับ โรงพยาบาลโขงเจียมทั้งด้านการบริหารงาน และ การปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล โขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโขงเจียม

(นางกมลพรรณ เนวลา)
นักวิชาการพัสดุ

เห็นชอบ

(นายวรยุทธ เลิศแล้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทอง)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม

แนวทางการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโขงเจียม

ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ขัดกัน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

เจ้าหน้าที่ของรัฐควรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนเสมอ ตัวอย่างที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าข่ายความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่ส่งผลกระทบต่อสังคมไทย ได้แก่

- ๑.หาประโยชน์ให้ตนเอง หรือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจที่ทำในบริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจากรัฐ เป็นคู่ค้าทำธุรกิจกับรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน
- ๒.รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบน รับของขวัญ หรือของกำนันทึ่มีค่าอื่นๆ ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ๓.เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลโขงเจียม

- ๑.ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับพัสดุ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา วางตัวเป็นกลาง กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน ผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และให้ทุกหน่วยงานจัดทำบันทึกแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีตามแบบที่กำหนดไว้
- ๒.บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก และคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุสมผล
- ๓.ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานในการเบิกค่าตอบแทนให้เป็นไปตามระเบียบ
- ๔.งดรับของขวัญ หรือของกำนันทึ่มีค่าอื่นๆ ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ๕.เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องทุกวิธี

หากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด



(นายวรยุทธ เลิศแล้ว)

ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทวง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม