

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เลขรับที่ 6664
วันที่ 31 ส.ค. 2564
เวลา 13:30 น.
ยุทธ



ที่ อบ.๐๐๓๒.๐๐๙.๐๓/๕๑๔

โรงพยาบาลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม
จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๒๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ฝ่ายยุทธศาสตร์สาธารณสุข
เลขรับ 933
วันที่ 31 ส.ค. 2564
เวลา 14.05 น.

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัย
ของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด
ตามที่ โรงพยาบาลโขงเจียม ได้เสนอ โครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการเสริมสร้างและ
พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ เป็นเงินจำนวน ๒๑,๙๐๐
บาท (สองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลโขงเจียมเพื่อดำเนินการ
ตามนโยบายนั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลโขงเจียม จึงขออนุมัติลงนามโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียดที่
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เขียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
กลุ่มงาน/รพ.สสอ. โขงเจียม
ส่งโครงการ งบประมาณ 219๐๐ - บาท
แหล่งงบประมาณ งบ Non UC เงินบำรุง
 กองทุนตำบล อื่นๆ (ระบุ) _____
 ก.พัฒนายุทธศาสตร์ฯ ตรวจสอบแล้ว _____ (ลงชื่อ)
(นายสุวิทย์ เลิศพิชัย)
 งานการเงิน ตรวจสอบแล้ว _____ (ลงชื่อ)
(นางสาวศานติ ศรีขาว)
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
_____ (นายสมพรธรรม สว่างแก้ว)

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม

อนุมัติ

(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

- 5 เม.ย. 2564

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

โทร. ๐๔๕-๙๕๖-๖๖๑

โทรสาร ๐๔๕-๙๕๖-๖๖๑

ผู้ประสานงาน นางจุฑาทิพย์ หลงชิน

(นางน้ำเพชร ตั้งยิ่งยง)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)



บันทึกข้อความ

ทะเบียนคุมเสนอโครงการ
ลำดับที่ 82/64
วันที่ส่ง 26 มี.ค.64

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ โรงพยาบาลโขงเจียม โทร. ๐ ๔๕๓๕ ๑๒๘๘-๙

ที่ อบ.๐๐๓๒.๐๐๙.๐๓/ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโขงเจียม ได้เสนอโครงการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ เป็นเงินจำนวน ๒๑,๙๐๐ บาท (สองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลโขงเจียมเพื่อดำเนินการตามนโยบายนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ ได้ตรวจสอบโครงการดังกล่าวแล้ว โครงการดังกล่าว

อยู่ในแผนปฏิบัติการ คปสอ.โขงเจียม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แผนงานที่ ๑๑ โครงการที่ ๖

แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๒.๕ ค่าใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติการ		
๒.๕.๑ โครงการส่งเสริมป้องกัน(งบกองทุนตำบล)		
๒.๕.๒ โครงการส่งเสริมป้องกัน(เงินบำรุง/UC/PPB)		
๒.๕.๓ โครงการพัฒนาบุคลากร/สัมมนา(เงินบำรุง/UC)		
๒.๕.๔ โครงการอื่น(เงินบำรุง/UC)	๒๑,๙๐๐	
๒.๕.๕ โครงการจาก สปสช.(กองทุนโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง)		

อยู่นอกแผนปฏิบัติการ คปสอ.โขงเจียม

แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
เงินบำรุงโรงพยาบาลโขงเจียม		
เงินงบประมาณ		

ในการนี้ ขอให้งานการเงิน กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตรวจสอบแหล่งความถูกต้องเอกสารการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบทางราชการและดำเนินการ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจุฑาทิพย์ หลงชิน)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ผู้ตรวจสอบโครงการ

เห็นควรอนุมัติ ไม่เห็นควรอนุมัติ

(นายตรองทิพย์ สายกนก)
นักวิชาการพัสดุ
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทวง)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม

วันที่ส่งให้การเงินเบิก

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและ
การป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่
ปีงบประมาณ 2564**

.....

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับ มอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงาน โดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับ การให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลโขงเจียม จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนวัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโขงเจียม มีการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจ หลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต ส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโขงเจียม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็น พลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลโขงเจียม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เพื่อเพิ่มความรู้ และเป็นการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโขงเจียมและเครือข่ายเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอโขงเจียม จำนวน ๑๓๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

1. จัดหาและประสานวิทยากร ที่มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่
2. ประสานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่
3. จัดอบรม โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่
4. สรุปผลการดำเนินโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมประชานิรมิต โรงพยาบาลโขงเจียม

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน 2564 - กันยายน 2564

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรมใการทำงาน ได้อย่างเหมาะสม
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่ และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่ง ความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ในระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่และตระหนักถึงการกระทำผิดทางวินัย

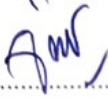
งบประมาณ


ขอรับการสนับสนุนจากเงินบำรุงโรงพยาบาลโขงเจียม รายละเอียดดังนี้


- | | |
|--|--------------------|
| 1. อาหารว่างและเครื่องดื่ม 130 คนๆละ 25 บาท 2 มื้อ | เป็นเงิน 6,500 บาท |
| 2. ค่าอาหารไม่ครบมื้อ 130 คนๆละ 60 บาท | เป็นเงิน 7,800 บาท |
| 3. ค่าวิทยากร 1 คน 6 ชั่วโมงๆละ 600 บาท 1 ครั้ง | เป็นเงิน 3,600 บาท |
| 4. วัสดุ / อุปกรณ์ / เอกสาร | เป็นเงิน 3,000 บาท |
| 5. ป้ายไวเนล | เป็นเงิน 1,000 บาท |

รวมงบประมาณทั้งสิ้นเป็นเงิน 21,900 บาท (สองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

*หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวจิราวรรณ ทองเพชร)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

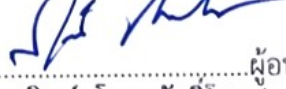
ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายวรยุทธ เลิศแล้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทอง)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(.....)
.....

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางน้ำเพชร ตั้งยิ่งยง)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและ
การป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่
ปีงบประมาณ 2564

วันที่ มิถุนายน 2564

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา 08.00 น. – 08.30 น. | ลงทะเบียน |
| เวลา 08.30 น. – 09.00 น. | พิธีเปิดการประชุม โดยนายแพทย์สิทธิพงษ์ อุ่นทวง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม |
| เวลา 09.00 น. – 10.00 น. | บรรยายให้ความรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน
(โดยวิทยากร.....) |
| เวลา 10.00 น. – 10.15 น. | พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม |
| เวลา 10.15 น. – 12.00 น. | ให้ความรู้แนวทาง กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์และการอยู่ร่วมกันใน
สังคม (โดยวิทยากร.....) |
| เวลา 12.00 น. – 13.00 น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา 13.00 น. – 14.30 น. | บรรยายให้ความรู้ เรื่องระเบียบ วินัยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ (โดย
วิทยากร.....) |
| เวลา 14.30 น. – 14.45 น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา 14.45 น. – 16.00 น. | ให้ความรู้แนวทาง ตัวอย่างการกระทำผิดทางวินัย ทั้งทางตรงและทางอ้อม
(โดยวิทยากร.....) |

หมายเหตุ กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม