



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

ที่ อบ. ๐๐๓๒.๐๐๙.๐๓/๔๗๕.....

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ นโยบายยุทธศาสตร์โรงพยาบาลโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม

เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งมีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านความโปร่งใส ๒. ด้านความพร้อมรับผิด ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

จึงเห็นควรให้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบายและยุทธศาสตร์โรงพยาบาลโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานอื่นและสาธารณชนทั่วไปทราบ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโขงเจียม

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ นโยบายและยุทธศาสตร์โรงพยาบาลโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานอื่นและสาธารณชนทั่วไปทราบ ต่อไป

(นายตรองทรัพย์ สายกนก)

นักวิชาการพัสดุ

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

อนุญาต/อนุมัติ

(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข								
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลโขงเจียม วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ เผยแพร่ นโยบายยุทธศาสตร์โรงพยาบาลโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียด ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งมีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านความโปร่งใส ๒. ด้านความพร้อมรับผิด ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จึงเห็นควรให้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบายยุทธศาสตร์โรงพยาบาลโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานอื่นและสาธารณชนทั่วไปทราบ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโขงเจียม ต่อไป Link ภายนอก : www.kchhospital.go.th โรงพยาบาลโขงเจียม หมายเหตุ :								
<table><tbody><tr><td>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</td><td>อนุมัติรับรอง</td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td>(นายตรองทรัพย์ สายกนก)</td><td>(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทอง)</td></tr><tr><td>ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ</td><td>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม</td></tr></tbody></table>	ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	อนุมัติรับรอง			(นายตรองทรัพย์ สายกนก)	(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทอง)	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	อนุมัติรับรอง							
								
(นายตรองทรัพย์ สายกนก)	(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทอง)							
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม							
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายปรัชญา พลอยเพชร) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔								

แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2564



งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
โรงพยาบาลโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี



แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข

โรงพยาบาลโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

ปีงบประมาณ 2564

คำนำ

ด้วยโรงพยาบาลโขงเจียมได้มีการทบทวนแผนกลยุทธ์โรงพยาบาลขึ้นเป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสาธารณสุขโรงพยาบาลโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2564 เพื่อให้ครอบคลุมทั้งในส่วนของการบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ดูแลรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพ รวมทั้งการพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ โดยผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์สถานการณ์องค์กร SWOT Analysis ตลอดจนมีการวิเคราะห์ศักยภาพและผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของตนเอง พร้อมทั้งบูรณาการนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจที่ได้บัญญัติไว้ คือ ให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ดูแลรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ ให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้

วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลแห่งความสุข เป็นเลิศด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” **ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 3 เป้าประสงค์ 11 กลยุทธ์ 57 ตัวชี้วัดหลัก** การพัฒนากลยุทธ์ให้บรรลุผลสำเร็จได้นั้น จะต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรในทุกระดับในองค์กร การประสานงานระหว่างทีมสหวิชาชีพทุกสาขา โดยเฉพาะทีมผู้บริหารในการขับเคลื่อนแผนงานอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะต้องมีการรับ-ส่งต่อ-เชื่อมโยงตัวชี้วัดสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบ รวมทั้งติดตาม-ประเมินผล-ทบทวน-พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

สุดท้ายนี้ ในนามของโรงพยาบาลโขงเจียม ขอขอบคุณ และชื่นชมทุกหน่วยงาน ที่ได้มาร่วมกันพัฒนาแผนกลยุทธ์นี้ เพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนพันธกิจของหน่วยงานให้ไปถึงจุดหมายอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
โรงพยาบาลโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี
ตุลาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ค
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	1
- ประวัติโรงพยาบาลโขงเจียม	2
- ข้อมูลบุคลากร	4
- ข้อมูลทางการเงิน	5
- ข้อมูลการให้บริการ	6
- การวิเคราะห์องค์กร (SWOT Analysis)	9
- การวิเคราะห์ศักยภาพการแข่งขันขององค์กร	11
ส่วนที่ 2 แผนกลยุทธ์โรงพยาบาลโขงเจียม พ.ศ. 2564	12
- วิสัยทัศน์ (Vision)	13
- พันธกิจ (Mission)	13
- กลยุทธ์ (Strategy)	14
ส่วนที่ 3 แผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดโรงพยาบาลโขงเจียม พ.ศ. 2564	17
- แผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดโรงพยาบาลวังหิน พ.ศ. 2564	18

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

1. ประวัติอำเภอโขงเจียม

ประวัติเมืองโขงเจียม โดยสังเขปในสมัยรัชกาลที่ 2 แห่งกรุงรัตนโกสินทร์พระองค์โปรดเกล้าฯ ให้ตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2364 ในตอนนั้นเมืองโขงเจียมได้ขึ้นตรงต่อเมืองนครจำปาศักดิ์ และต่อมารัชกาลที่ 3 แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ ได้โปรดเกล้าฯ ให้เมืองโขงเจียมมาขึ้นตรงต่อเมืองเขมราฐในปี พ.ศ. 2371 และในปีพ.ศ. 2443-2445 เมืองโขงเจียมก็ได้ถูกลดฐานะลงเป็นอำเภอโขงเจียม ขึ้นตรงกับเมืองเขมราฐ จากนั้นอีกไม่นานเมืองเขมราฐได้ถูกลดฐานะจากเมืองเขมราฐเป็นอำเภอเขมราฐขึ้นกับเมืองอุบลราชธานี จึงทำให้อำเภอโขงเจียมขึ้นตรงกับเมืองอุบลราชธานีด้วย

อำเภอโขงเจียม แยกออกจากอำเภอศรีเมืองใหม่ (เดิมชื่ออำเภอโขงเจียม) จัดตั้งเป็น กิ่งอำเภอบ้านด่านปากมูล ในปี พ.ศ. 2502 โดยมีนายจิตร สุวรรณโลละ เป็นนายอำเภอกิ่ง ต่อมายกฐานะเป็นอำเภอบ้านด่าน มีเขตการปกครองแบ่งได้ 6 ตำบล คือ ตำบลโขงเจียม ตำบลคำเขื่อนแก้ว ตำบลหนองแสงใหญ่ ตำบลห้วยไผ่ ตำบลห้วยยาง และตำบลนาโพธิ์กลาง

เมื่อวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2514 ทางราชการได้พิจารณาเห็นว่า คำว่าโขงเจียม เหมาะสมกับประวัติศาสตร์และชุมชนดั้งเดิมแถบนี้ จึงเปลี่ยนชื่อเป็นอำเภอโขงเจียม

ในปี พ.ศ.2534 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่9ได้มีพระราชกฤษฎีกาตั้งอำเภอสิรินธร ให้ผนวกเอาตำบลคำเขื่อนแก้ว อยู่ในเขตอำเภอสิรินธรด้วย จึงทำให้อำเภอโขงเจียมเหลือเขตการปกครองจำนวน 5 ตำบล จนถึงปัจจุบัน

2.ที่ตั้งและอาณาเขต

อำเภอโขงเจียมตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของจังหวัด มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ 765 ตารางกิโลเมตร ประชากร 37,953 คน มีอาณาเขตติดต่อกับเขตการปกครองข้างเคียงดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อ อำเภอศรีเมืองใหม่
ทิศตะวันออก	ติดต่อ แขวงสาละวันและแขวงจำปาศักดิ์ (ประเทศลาว)
ทิศใต้	ติดต่อ อำเภอสิรินธร
ทิศตะวันตก	ติดต่อ อำเภอพิบูลมังสาหารและอำเภอศรีเมืองใหม่



3.ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบ ภูเขาล้อมรอบ สูงสลับกับโนน (เนิน) เตี้ยๆ ค่อนไปทางทิศตะวันออก โดยมีแม่น้ำโขงเป็นแนวกันเขตแดนระหว่างประเทศไทยและประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

4.ลักษณะภูมิอากาศ

เนื่องจากอำเภอโขงเจียมมีสภาพพื้นที่ที่ถูกล้อมรอบโดยภูเขาสูง และปกคลุมด้วยป่าไม้เป็นจำนวนมาก ลักษณะภูมิอากาศขึ้นอยู่กับอิทธิพลมรสุมที่พัดประจำฤดูกาล ซึ่ง 2 ชนิด คือ มรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ พัดพามวลอากาศเย็นและแห้งจากประเทศจีนเข้าปกคลุมประเทศไทยตั้งแต่ประมาณกลางเดือนตุลาคมถึงประมาณเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งอยู่ในช่วงฤดูหนาวของประเทศไทย ทำให้มีภูมิอากาศหนาวเย็นและแห้งทั่วไป และลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ที่พัดพามวลอากาศชื้นจากทะเลและมหาสมุทรเข้าปกคลุมประเทศไทยในช่วงฤดูฝน (ประมาณกลางเดือนพฤษภาคมถึงประมาณกลางเดือนตุลาคม) ทำให้มีฝนตกชุกทั่วไป

5.ฤดูกาล

ฤดูกาลของ อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี พิจารณาตามลักษณะของลมฟ้าอากาศของประเทศไทย สามารถแบ่งออก ได้เป็น 3 ฤดู ดังนี้

- **ฤดูหนาว** เริ่มต้นประมาณกลางเดือนตุลาคมถึงประมาณกลางเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งเป็นช่วงที่มรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดปกคลุมประเทศไทย อากาศโดยทั่วไปจะหนาวเย็นและแห้ง โดยมีอากาศหนาวจัดในบางวัน และเดือนที่มีอากาศหนาวมากที่สุดจะอยู่ในช่วงเดือนธันวาคมถึงมกราคม แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับอิทธิพลของบริเวณ ความกดอากาศสูงจากประเทศจีนที่แผ่ลงปกคลุมประเทศไทยในช่วงดังกล่าวด้วย
- **ฤดูร้อน** เริ่มต้นประมาณกลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม ซึ่งเป็นที่มีอากาศร้อนอบอ้าว โดยทั่วไป โดยเฉพาะเดือนเมษายนจะเป็นเดือนที่มีอากาศร้อนอบอ้าวที่สุดของปี
- **ฤดูฝน** เริ่มต้นประมาณกลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม เป็นช่วงที่มรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดเอา ความชื้นจากทะเลและมหาสมุทรมาปกคลุมประเทศไทย ประกอบกับในช่วงดังกล่าวร่องความกดอากาศต่ำที่พาด อยู่บริเวณภาคใต้ของประเทศไทยจะเลื่อนขึ้นมาพาดผ่านบริเวณภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ทำให้อากาศเริ่มชุ่มชื้นและมีฝนตกชุกตั้งแต่ประมาณกลางเดือนพฤษภาคมเป็นต้นไป โดยเฉพาะเดือนสิงหาคมเป็นเดือนที่มีฝนตกชุกหนาแน่นมากที่สุดในรอบปี แต่อย่างไรก็ตามนอกจากปัจจัยดังกล่าวที่ทำให้มีฝนตกชุกแล้วยังขึ้นอยู่กับอิทธิพลของพายุหมุนเขตร้อนที่เคลื่อนตัวเข้าใกล้หรือเข้าสู่ประเทศไทยในช่วงดังกล่าวด้วย

6. อุณหภูมิ

เนื่องจากลักษณะภูมิประเทศของอำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานีส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูงและมีเทือกเขา สลับซับซ้อน ทำให้อากาศค่อนข้างร้อนอบอ้าวในช่วงฤดูร้อน และในช่วงฤดูหนาวจะมีอากาศค่อนข้างหนาวเย็น โดยอุณหภูมิเฉลี่ย ตลอดทั้งปี 27.2 องศาเซลเซียส อุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย 22.1 องศาเซลเซียส และอุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย 33.0 องศาเซลเซียส เดือนเมษายนเป็นเดือนที่มีอากาศร้อนอบอ้าวมากที่สุดในรอบปี ซึ่งเคยวัดอุณหภูมิสูงที่สุดได้ 42.6 องศาเซลเซียส เมื่อวันที่ 15 เมษายน 2459 ส่วนในช่วงฤดูหนาวจะมีอากาศหนาวที่สุดในเดือนมกราคมวัดอุณหภูมิต่ำ ที่สุดได้ 6.7 องศาเซลเซียส เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2518 (ที่สถานีอุตุนิยมวิทยาเกษตรอุบลราชธานี)

7.การแบ่งเขตการปกครอง

7.1การปกครองส่วนภูมิภาค

อำเภอโขงเจียมแบ่งพื้นที่การปกครองออกเป็น 5 ตำบล 54 หมู่บ้าน ได้แก่

7.1.1 โขงเจียม	14 หมู่บ้าน
7.1.2 ห้วยยาง	11 หมู่บ้าน
7.1.3 นาโพธิ์กลาง	10 หมู่บ้าน
7.1.4 หนองแสงใหญ่	9 หมู่บ้าน
7.1.5 ห้วยไผ่	10 หมู่บ้าน

7.2 การปกครองส่วนท้องถิ่น

ท้องที่อำเภอโขงเจียมประกอบด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 6 แห่ง ได้แก่

7.2.1 เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
7.2.2 องค์การบริหารส่วนตำบลโขงเจียม
7.2.3 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง
7.2.4 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง
7.2.5 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงใหญ่
7.2.6 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่

8. ประชากรและอาชีพ

ประชากรในพื้นที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น การทำนา ทำไร่ ทำประมง และรับจ้างทั่วไป

9. สถานที่ท่องเที่ยว

อำเภอโขงเจียมมีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง เช่น ผาแต้ม อยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติผาแต้ม น้ำตกสร้อยสวรรค์ น้ำตกलगรู ถ้ำวัลย์ยักษ์ รอยพระพุทธรูปบ้านท่าล่าง เขื่อนปากมูล แก่งตะนะ และ แม่น้ำสองสี เป็นจุดที่แม่น้ำมูล ไหลลงสู่มแม่น้ำโขง

10. การคมนาคม

อำเภอโขงเจียมห่างจากตัวจังหวัดอุบลราชธานีไปทางทิศตะวันออก 75 กิโลเมตร โดยใช้ถนนสถิตนิมานกาล (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 217) จากวารินชำราบ-สว่างวีระวงศ์-พิบูลมังสาหาร เลี้ยวซ้ายผ่านสี่แยกธนาคารออมสิน ตรงไปข้ามสะพานข้ามแม่น้ำมูล แล้วเลี้ยวขวาไปตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 2222 ประมาณ 30 กิโลเมตร ถึงอำเภอโขงเจียม นอกจากเส้นทางนี้แล้วยังมีเส้นทางอื่นที่จะเดินทางมาได้ คือเส้นทางอุบลราชธานี-ตระการพืชผล 50 กิโลเมตร เลี้ยวขวาที่อำเภอตระการพืชผล เข้าทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 2134 อีก 60 กิโลเมตรถึงอำเภอโขงเจียม และเส้นทางสุดท้าย คือ อุบลราชธานี-ตาลชุม-โขงเจียม ระยะทาง 75 กิโลเมตร แต่สภาพถนนไม่สะดวกต่อการเดินทาง

11. สถานศึกษาในอำเภอ

- โรงเรียนบ้านด่าน
- โรงเรียนโขงเจียมวิทยาคม

12. ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย

- ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย

13.ธนาคารในอำเภอ

- ธนาคารกรุงไทย
- ธนาคารออมสิน
- ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

14. องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ

- เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
- องค์การบริหารส่วนตำบลโขงเจียม

ประวัติโรงพยาบาลโขงเจียม

โรงพยาบาลโขงเจียม ก่อตั้งเมื่อวันที่ 22 เดือนเมษายน พ.ศ. 2522 โดยมีนายแพทย์ไชยยศ ประสานวงศ์ เป็นผู้อำนวยการคนแรก ตั้งอยู่ที่บริเวณริมฝั่งแม่น้ำมูล ถนนภูกาชัย หมู่ที่ 1 บ้านด่านเก่า ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี บนเนื้อที่ 15 ไร่ที่คุณพ่อเสรี สมสะอาดและคุณตาพันธ์ สืบแก้ว ร่วมบริจาคก่อสร้าง เนื่องจากที่ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำมูล ทำให้เกิดน้ำท่วมบริเวณโรงพยาบาลในฤดูฝน ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการใช้บริการ จึงได้ทำการย้าย โรงพยาบาลมาก่อสร้างใหม่ในที่ดินราชพัสดุของตำรวจตระเวนชายแดนขนาด 30 ไร่ บนถนนสายพิบูลมังสาหาร-โขงเจียม ในปีงบประมาณ 2534 โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลในการก่อสร้างตึกปฏิบัติการ 1 อาคาร ซึ่งเป็นที่ตั้งโรงพยาบาลในปัจจุบัน เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2534 เป็นโรงพยาบาลขนาด 10 เตียง มีแพทย์มาประจำการ 1 คน คือแพทย์หญิงวรรณมา หาญเขาวรรกุล เป็นผู้อำนวยการ พร้อมทีมงานพยาบาลและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอื่นๆ การบริหารงานโรงพยาบาลโขงเจียม ในขณะนั้น แบ่งเป็น 4 ฝ่ายได้แก่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป, ฝ่ายการพยาบาล, ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและฝ่ายสุขภาพสิ่งแวดล้อม

ปี พ.ศ. 2539 เนื่องจากมีปริมาณผู้รับบริการจำนวนมากขึ้นตามลำดับ ประกอบกับรัฐบาลต้องการยกระดับโรงพยาบาลชุมชน 10 เตียง เป็นโรงพยาบาลขนาด 30 เตียง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและเพิ่มศักยภาพในการให้บริการและดูแลรักษาประชาชน ให้เพิ่มขึ้น จึงจัดสรรงบประมาณก่อสร้างโรงพยาบาลโขงเจียม ให้เป็นโรงพยาบาลขนาด 30 เตียง และยกระดับเป็นโรงพยาบาล 30 เตียง เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2542 มีการก่อสร้างอาคารอำนวยการ 1 อาคารผู้ป่วยใน 30 เตียง ได้รับจัดสรรแพทย์ประจำการเพิ่มเป็น 2 คน มีพยาบาลและเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก มีเครื่องมือและอุปกรณ์ที่จำเป็นเพิ่มขึ้น ได้รับงบประมาณก่อสร้างอาคารสนับสนุนบริการ โรงครัวและพัสดุ อาคารบ้านพักพยาบาล อาคารบ้านพักแพทย์และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เช่นรถพยาบาล รถยนต์บรรทุก รวมทั้งสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ทำให้โรงพยาบาลโขงเจียมมีการพัฒนาขึ้นตามลำดับ

โรงพยาบาลโขงเจียม มีการพัฒนาตามยุคตามสมัยอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา มีทั้งวิกฤติและโอกาสของการพัฒนาควบคู่กันมาโดยตลอด โดยเฉพาะในช่วงตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 เป็นต้นมา ภายใต้การนำของท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียมคนปัจจุบัน นายแพทย์สิทธิพงษ์ อุ่นทวง มีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นหลายด้าน อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดคุณภาพ ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

แม้ว่าการพัฒนาของโรงพยาบาลโขงเจียม จะได้มีความเจริญก้าวหน้าขึ้นมาเป็นลำดับ ดังจะเห็นจากดัชนีชี้วัดสถานะสุขภาพประชาชนโดยรวมดีขึ้นกว่าสมัยก่อน แต่อย่างไรก็ตามประชาชนยังคงประสบปัญหา

ด้านสุขภาพที่มีปัญหาจากเชื้อโรค โรคจากพฤติกรรมที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม ตลอดจน จากสภาวะสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงและคุกคาม และในยุทธศาสตร์ในการที่จะเอาชนะปัญหาสุขภาพเหล่านี้

ช่วงทศวรรษที่ผ่านมาใช้ทั้งยุทธศาสตร์การตั้งรับ ด้วยการเน้นหนักในการรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถภาพ และยุทธศาสตร์เชิงรุก นั่นคือการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค โดยมุ่งเน้นที่ประชาชนให้ประชาชน เป็นศูนย์กลางในการแก้ไขปัญหา อาศัยการเคลื่อนไหวทางสังคม ด้วยการเสริมสร้างความร่วมมือ ร่วมใจ ของทุกภาคส่วน เพื่อให้ประชาชนร่วมคิดร่วมทำ มีจิตสำนึกและตระหนักถึงคุณค่าและความจำเป็น ในการช่วยเหลือ พึ่งพาดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชนของตนเองมิให้เกิดการเจ็บป่วย หลีกเลียงปัจจัยเสี่ยงที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง ตลอดจนสร้างเสริมสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี เพื่อยกระดับสถานะสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สูงขึ้น

อย่างไรก็ตาม การให้บริการดูแลสุขภาพด้านการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพ ก็ได้ถูกละเลยแต่อย่างใด ยังคงให้ความสำคัญโดยมุ่งเน้น ไปที่การพัฒนาคุณภาพระบบบริการทุกสาขาและพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการให้บริการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพและเคารพในสิทธิของผู้รับบริการอย่างเคร่งครัด มีการจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์ที่สำคัญและจำเป็น พัฒนาระบบการดูแลต่อที่บ้าน ระบบการส่งต่อให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

ยิ่งไปกว่านั้น โรงพยาบาลโขงเจียม ได้ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการของโรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพเหมาะสม ตลอดจนสร้างกลไกที่จำเป็นต่อการเปลี่ยนแปลงมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล มีการแสวงหาความร่วมมือกับส่วนราชการอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสุขภาพของโรงพยาบาล เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาสุขภาพในพื้นที่และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้อง

ความมุ่งมั่นตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ทำให้โรงพยาบาลโขงเจียม ได้รับการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(สธพ.) เมื่อปี 2542 ผ่านการรับรองการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลชั้น2 ปี พ.ศ. 2551และผ่านการประเมินรับรองการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลชั้น3 ปีพ.ศ. 2561

พัฒนาการด้านต่างๆของโรงพยาบาลโขงเจียม แม้จะมีปัญหาและข้อจำกัด ก็ได้ทำให้โรงพยาบาลโขงเจียม หยุดนิ่งหรือชะลอการพัฒนา แต่ในสถานการณ์เหล่านี้กลับเป็นสิ่งท้าทายให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนที่ต้องร่วมมือร่วมใจพลังกันหาวิธีให้เกิดการพัฒนาที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการมีสุขภาพที่ดีของประชาชนชาวโขงเจียม ซึ่งเป็นความสุขและความภาคภูมิใจของบุคลากรโรงพยาบาลโขงเจียมทุกคน

ข้อมูลบุคลากร

ตาราง 1 อัตรากำลังเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังหิน

ประเภท	ปีงบประมาณ2561	ปีงบประมาณ2562	ปีงบประมาณ2563
ข้าราชการ	44	45	55

ประเภท	ปีงบประมาณ2561	ปีงบประมาณ2562	ปีงบประมาณ2563
ลูกจ้างประจำ	7	7	5
พนักงานราชการ	6	6	5
ลูกจ้างชั่วคราว	42	53	50
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	26	18	15
รวม	125	129	130

ที่มา : งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลโขงเจียม ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2563

ตารางที่ 2 อัตรากำลังเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโขงเจียม จำแนกประเภทข้าราชการ ตาม จ.18

ประเภท	ตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือน จำนวน (คน)	ปฏิบัติงานจริง จำนวน (คน)
แพทย์	3	3
ทันตแพทย์	2	2
เภสัชกร	4	4
นักเทคนิคการแพทย์	1	1
พยาบาลวิชาชีพ	28	28
นักจัดการงานทั่วไป	1	1
นักวิชาการสาธารณสุข	5	5
นักกายภาพบำบัด	2	2
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	5	5
เจ้าพนักงานทันตกรรม	1	1
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1
เจ้าพนักงานธุรการ	1	1
เจ้าพนักงานเวชสถิติ	1	1
จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	2	2
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	2	2

ที่มา : งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังหิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

◇ ข้อมูลทางการเงิน

ตารางที่ 3 สถานะเงินบำรุง ปีงบประมาณ 2557 – กันยายน 2560

รายการ	ปีงบประมาณ			
	2561	2562	2563	2564
เงินสด/งานฝากธนาคาร/เงินฝาก				
คลัง				
ลูกหนี้เงินยืม				
ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล/อื่น ๆ สุทธิ				
หนี้สิน				
วัสดุคงคลัง				
รายได้				
ค่าใช้จ่าย				

ที่มา : งานการเงิน โรงพยาบาลโขงเจียม ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

ตารางที่ 6 ดัชนีทางการเงิน ปี 2557 – 2560

ลำดับ ที่	ดัชนีทางการเงิน	ค่า มาตรฐาน	2560	2561	2562	2563
1	อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current ratio)	≥ 1.50				
2	อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนเร็ว (Quick Ratio)	≥ 1.00				
3	อัตราส่วนเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต่อหนี้สินหมุนเวียน (Cash Ratio)	≥ 0.70				

ที่มา : งานการเงิน โรงพยาบาลโขงเจียม ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

◇ ข้อมูลการให้บริการ

ตารางที่ 7 การให้บริการของโรงพยาบาลโขงเจียม ปีงบประมาณ 2560-2563

รายการ/ปี	2560	2561	2562	2563
ผู้ป่วยนอก (ครั้ง)	67271	70151	67095	59069
เฉลี่ยผู้ป่วยนอกครั้ง/วัน	251.01	261.76	250.35	220.41
จำนวนผู้ป่วยใน (คน)	2728	2693	4701	4387
วันนอนผู้ป่วยใน (วัน)	6802	6544	11407	10363
อัตราการครองเตียงผู้ป่วยใน	62.12	59.76	104.17	97.13
วันนอนเฉลี่ยผู้ป่วยใน	2.49	2.43	2.43	2.42
ค่า Case Mixed Index : CMI	0.6194	0.6028	0.5174	0.5637

ที่มา : งานเวชระเบียน โรงพยาบาลโขงเจียม ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

ตารางที่ 8 สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลโขงเจียม 10 อันดับแรก

ลำดับ	โรค	ปีงบประมาณ
-------	-----	------------

		2561		2562		2563	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1	Essential (primary) hypertension	6254	5.02	6208	4.98	6189	5.96
2	Non-insulin-dependent diabetes mellitus type 2 at	5316	4.27	4669	3.74	4736	4.56
3	Dyspepsia	4985	4.00	3236	2.59	2295	2.21
4	Hyperlipidemia, unspecified	1401	1.12	1709	1.37	1829	1.76
5	Acute nasopharyngitis [common cold]	4685	3.76	2536	2.03	1672	1.61
6	Unspecified diabetes mellitus at without complicat	1714	1.38	1936	1.55	1266	1.22
7	Low back pain	546	0.44	663	0.53	1210	1.16
8	Fever, unspecified	1486	1.19	2812	2.25	1044	1.00
9	Mental and behavioural disorders due to use of oth	1055	0.85	1442	1.16	863	0.83
10	Myalgia Lower leg	61	0.05	135	0.11	859	0.83

ที่มา : งานเวชระเบียน โรงพยาบาลโขงเจียม ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

ตารางที่ 9 สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยใน โรงพยาบาลโขงเจียม 10 อันดับแรก

ลำดับ	โรค	ปีงบประมาณ					
		2561		2562		2563	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1	Gastroenteritis and colitis of unspecified origin	212	8	292	6	359	8
2	Pneumonia, unspecified	121	4	109	2	291	7
3	Other and unspecified gastroenteritis and colitis	37	1	159	3	187	4
4	Fever, unspecified	122	5	278	6	179	4
5	Non-insulin-dependent diabetes mellitus type 2 at	20	1	183	4	144	3
6	Urinary tract infection, site not specified	51	2	107	2	136	3
7	Acute bronchitis, unspecified	58	2	123	3	108	2
8	Dyspepsia	39	1	81	2	92	2
9	Post-traumatic wound infection, not elsewhere clas	39	1	77	2	85	2
10	Chronic obstructive pulmonary disease with acute	53	2	86	2	79	2

ที่มา : งานเวชระเบียน โรงพยาบาลวังหิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

ตารางที่ 10 การให้บริการผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลโขงเจียม

รายการ	ปีงบประมาณ
--------	------------

	2561		2562		2563	
	จำนวน (ราย)	เฉลี่ย/วัน	จำนวน (ราย)	เฉลี่ย/ วัน	จำนวน (ราย)	เฉลี่ย/วัน
ผู้ป่วยนอก	70,151	261.76	67,095	250.36	59,069	220.40

หมายเหตุ : จำนวนผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลโขงเจียม เฉลี่ยต่อวัน = จำนวนผู้ป่วย (ราย) / 365

ที่มา : งานเวชระเบียน โรงพยาบาลวังหิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

ตารางที่ 11 ผู้ป่วยในจำหน่ายต่อวัน โรงพยาบาลโขงเจียม

รายการ	ปีงบประมาณ					
	2561		2562		2563	
	จำนวน (ราย)	เฉลี่ย/วัน	จำนวน (ราย)	เฉลี่ย/ วัน	จำนวน (ราย)	เฉลี่ย/วัน
ผู้ป่วยนอก	2728	7.47	2693	7.38	4387	12.02

ตารางที่12

รายการ	ปีงบประมาณ							
	2557		2558		2559		2560	
	จำนวน (ราย)	เฉลี่ย/วัน	จำนวน (ราย)	เฉลี่ย/วัน	จำนวน (ราย)	เฉลี่ย/วัน	จำนวน (ราย)	เฉลี่ย/วัน
ผู้ป่วยนอก	3,200	9	2470	7	3055	9	3107	9

หมายเหตุ : จำนวนผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลวังหิน เฉลี่ยต่อวัน = จำนวนผู้ป่วย (ราย) / 365

ที่มา : งานเวชระเบียน โรงพยาบาลวังหิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

การวิเคราะห์ศักยภาพเชิงการแข่งขันขององค์กร

ข้อมูลทั่วไป

◇ เปรียบเทียบศักยภาพด้านการรักษาพยาบาล

ตารางที่ 12 เปรียบเทียบข้อมูล CMI ของโรงพยาบาลระดับ F2 ในจังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โรงพยาบาล	ปีงบประมาณ					
		2561		2562		2563	
		จำนวนผู้ป่วย	ค่า CMI	จำนวนผู้ป่วย	ค่า CMI	จำนวนผู้ป่วย	ค่า CMI
1	ศรีเมืองใหม่	5827	0.53	6154	0.53	2460	0.54
2	โขงเจียม	2676	0.60	4648	0.51	4386	0.54
3	เขื่องใน	13544	0.70	10371	0.67	10105	0.67
4	เขมราฐ	5184	0.59	5279	0.60	2435	0.67
5	นาจะหลวย	3371	0.56	3517	0.62	3190	0.71
6	น้ำยืน	6237	0.51	6156	0.50	3193	0.50
7	บุญศรี	8122	0.61	6097	0.57	5408	0.58
8	กุดข้าวปุ้น	1014	0.55	3471	0.57	4344	0.61
9	ม่วงสามสิบ	6173	0.63	6881	0.62	8573	0.65
10	ตาลชุม	1629	0.64	1983	0.60	918	0.54
11	พิบูลย์	3954	0.60	3986	0.61	1210	0.66
12	สำโรง	4014	0.57	2312	0.54	1740	0.59
13	ดอนมดแดง	2243	0.65	2663	0.59	2233	0.57
14	สิรินธร	3790	0.57	3738	0.62	2515	0.58
15	ทุ่งศรีอุดม	1732	0.54	25989	0.48	2933	0.52
16	นาตาล	2556	0.65	2551	0.61	3493	0.65

ที่มา : งานประกันสุขภาพ โรงพยาบาลโขงเจียม ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

ตารางที่ 13 เปรียบเทียบจัดสรรเงินUC ล่วงหน้ากับผลงานจริงตามค่าน้ำหนักสัมพัทธ์

ปีงบประมาณ	ร้อยละผลงานจริงเทียบการจัดสรรล่วงหน้า					
	Adj.RW จัดสรรล่วงหน้า		Adj.RW ผลงานจริง		จัดสรรล่วงหน้า	
	IP01	IP02	IP01	IP02	IP01	IP02
2561	2020	35				
2562						
2563						

ที่มา : งานประกันสุขภาพ โรงพยาบาลโขงเจียม ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

IP01=ผู้ป่วยในเขต(สปสช.)

IP02=ผู้ป่วยนอกเขต(สปสช.)

การวิเคราะห์องค์การ (SWOT Analysis)

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (S : Strengths)

- S1. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนางานทุกด้าน
- S2. มีสหวิชาชีพครบทุกวิชาชีพ
- S3. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ มีประสบการณ์เข้าใจบริบทของพื้นที่
- S4. ภูมิทัศน์ของโรงพยาบาลเอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ
- S5. มีนโยบายในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- W1. ระบบการประเมินผลติดตามการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน
- W2. ระบบโครงสร้างอาคารสถานที่ไม่เอื้อต่อการพัฒนาระบบบริการ
- W3. บุคลากรไม่เพียงพอต่อการให้บริการ
- W4. การประเมินและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรยังไม่ครอบคลุม
- W5. งบประมาณไม่เพียงพอเนื่องจากประชารณ้อย

2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (O : Opportunities)

O1. มีภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันอันตรายจากโรคและภัยพิบัติต่าง ๆ อย่างเข้มแข็ง

- O2. ประชาชนให้ความร่วมมือในการป้องกัน ควบคุมโรค และการสร้างสุขภาพมากขึ้น
- O3. มีนโยบายในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลให้ผ่านมาตรฐานทุกระบบงาน
- O4. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เข้าถึง ครอบคลุมทุกพื้นที่
- O5. มีรายได้เพิ่มเติมจากผู้รับบริการในช่วงเทศกาลวันหยุดเนื่องจากเป็นเมืองท่องเที่ยว

อุปสรรค (T : Threats)

- T1. เป็นพื้นที่ชายแดนและทุรกันดาร ยากต่อการพัฒนาระบบบริการส่งต่อ
- T2. ประชาชนในเขตรอยต่อไปใช้บริการที่โรงพยาบาลอื่นทำให้สูญเสียค่าบริการทางการแพทย์บางส่วนและทำให้ได้รับงบประมาณน้อยลงกว่าที่ควรจะได้รับในแต่ละปี
- T3. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่เป็นลูกข่ายมาก ยากต่อการควบคุมกำกับติดตาม
- T4. ประชาชนมีความคาดหวังต่อบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น
- T5. ประชาชนยังมีค่านิยมและพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่ถูกต้องทำให้เกิดปัญหาสุขภาพ

ส่วนที่ 2

แผนกลยุทธ์โรงพยาบาลโขงเจียม

พ.ศ. 2564

แผนกลยุทธ์โรงพยาบาลโขงเจียม พ.ศ.2564

◇ วิสัยทัศน์ (Vision)

“โรงพยาบาลแห่งความสุข เป็นเลิศด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน”

◇ พันธกิจ (Mission)

1. ให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ดูแลรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ
2. ภาควิชาหรือหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้

◇ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

1. การพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย
2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

◇ เป้าประสงค์ (Goals)

1. ประชาชนมีสุขภาพดี
2. เจ้าหน้าที่มีความสุข
3. ระบบสุขภาพและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

◇ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)

1. เพื่อลดอุบัติการณ์การเกิดโรคจากภาวะคุกคามด้านสุขภาพ
2. เพื่อยกระดับการบริการทางการแพทย์และพัฒนาคุณภาพให้ได้รับรองมาตรฐาน HA
3. เพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคีเครือข่าย
4. เพื่อพัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน
5. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ

◆ ค่านิยม

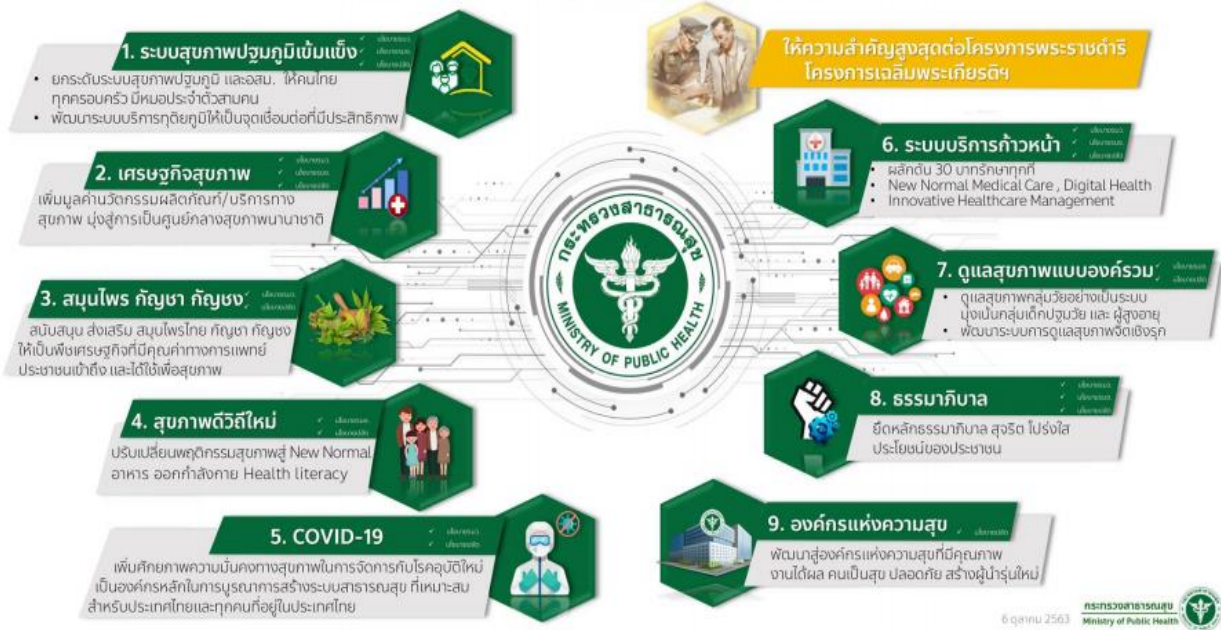
“ ”

◆ กลยุทธ์ (Strategy)

1. ประชาชนพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้
2. ประชาชนเข้าถึงบริการและมีความพึงพอใจ
3. การส่งเสริมสุขภาพมีคุณภาพ
4. ภาควิชาเครือข่ายเข้มแข็งและมีส่วนร่วม
5. โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน
6. การป้องกันควบคุมโรคมีประสิทธิภาพ
7. การคุ้มครองผู้บริโภคมีประสิทธิภาพ
8. การดูแลรักษาฟื้นฟูสุขภาพ มีประสิทธิภาพ
9. การส่งต่อมีประสิทธิภาพ
10. การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
11. การจัดการสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการให้บริการ
12. องค์กรโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล
13. การบริหารการเงินการบัญชีพัสดุมีคุณภาพ
14. การบริหารแผนและประเมินผลงานมีประสิทธิภาพ
15. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
16. การจัดการความรู้ในองค์กร

นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2564-2565

ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง



นโยบาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564



ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน Excellence



ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	แผนงาน/โครงการ
1.Promotion Prevention & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและ คุ้มครองผู้บริโภค เป็นเลิศ) Happy Community ชุมชนมีสุขภาวะ	ประชาชน สุขภาพดี	แผนงานที่ 1 : การพัฒนา คุณภาพชีวิต คนไทยทุกกลุ่ม วัย (ด้าน สุขภาพ)	พัฒนาสุขภาพ ทุกกลุ่มวัย	1)อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพ แสนคน 2)ร้อยละของเด็กอายุ 0 - 5 ปี สูงดีสมส่วน 3)ร้อยละของเด็กอายุ 0 - 5 ปี ทั้งหมดตามช่วง อายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย 4)ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้ว พบว่ามีการล่าช้าได้รับการกระตุ้น พัฒนาการด้วยเครื่องมือมาตรฐาน 5)ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้ว พบว่ามีการล่าช้าได้รับการกระตุ้นด้วย เครื่องมือมาตรฐาน(TEDA4I) 6)ร้อยละการเข้าถึงบริการของผู้ป่วยโรคสมาธิสั้น ในเด็ก 6-15 ปี 7)ร้อยละของเด็กอายุ 6 - 14 ปี สูงดีสมส่วน 8)อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี 9)ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพ ดูแลผู้สูงอายุระยะยาว(Long Term Care) ใน ชุมชนผ่านเกณฑ์	1)โครงการรับประเมินมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก 2)โครงการจัดบริการคัดกรองและดูแลช่วยเหลือสุขภาพจิตใน กลุ่มเด็ก 6-15 ปี จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2564 3)โครงการติดตามเยี่ยมหญิงตั้งครรภ์ มารดาและทารกหลังคลอด 4)โครงการส่งเสริมโภชนาการเพื่อลดโรคอ้วนลงพุงในองค์กร 5)โครงการเฝ้าระวังป้องกันสตรีจากมะเร็งเต้านม และมะเร็งปาก มดลูกปี 2564 6)โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยโรงเรียน ปีงบประมาณ 2564 7)โครงการนม 90 วัน 90 กล้อง สำหรับหญิงตั้งครรภ์ ปี 2564 เข ตอบต.โขงเจียม 8)โครงการนม 90 วัน 90 กล้อง สำหรับหญิงตั้งครรภ์ ปี 2564 เทศบาลตำบลบ้านด่าน 9)โครงการเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียนสุขภาพดี ปลอดภัย สมวัย ปี 2564

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	แผนงาน/โครงการ
1.Promotion Prevention & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและ คุ้มครองผู้บริโภค เป็นเลิศ) Happy Community ชุมชนมีสุขภาวะ	ประชาชน สุขภาพดี	แผนงานที่ 1 : การพัฒนา คุณภาพชีวิต คนไทยทุกกลุ่ม วัย (ด้าน สุขภาพ)	พัฒนาสุขภาพ ทุกกลุ่มวัย	10)ร้อยละของประชากรสูงอายุที่มีพฤติกรรม สุขภาพที่พึงประสงค์ 11)ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการ ดูแลตาม Care Plan	10)โครงการป็นเยี่ยมสร้างสุขผู้สูงวัยห่างไกลภาวะซึมเศร้า อบต.โขง เจียม 11)โครงการป็นเยี่ยมสร้างสุขผู้สูงวัยห่างไกลภาวะซึมเศร้า เทศบาล ตำบลบ้านด่าน 12)โครงการส่งเสริมใช้สมุนไพร(สมุนไพรเพื่อสุขภาพ)เทศบาล ตำบลบ้านด่านโขงเจียม 13)โครงการส่งเสริมการใช้สมุนไพร(สมุนไพรเพื่อสุขภาพ) ตำบลโขงเจียม 14)โครงการยาหม่องสมุนไพรเพื่อสุขภาพผู้สูงอายุ เทศบาลตำบล บ้านด่านโขงเจียม 15)โครงการมหัศจรรย์ 1000 วันแรกแห่งชีวิต แม่และเด็ก คุณภาพ อำเภอโขงเจียม ปี 2564 16)โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียนและพัฒนาโรงเรียน ส่งเสริมสุขภาพอำเภอโขงเจียม ปี 2564 17)โครงการป้องกันการจมน้ำในเด็กอายุน้อยกว่า15ปี

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	แผนงาน/โครงการ
1.Promotion Prevention & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและ คุ้มครองผู้บริโภค เป็นเลิศ) Happy Community ชุมชนมีสุขภาวะ	ประชาชน สุขภาพดี	แผนงานที่ 1 : การพัฒนา คุณภาพชีวิต คนไทยทุกกลุ่ม วัย (ด้าน สุขภาพ)	พัฒนาสุขภาพ ทุกกลุ่มวัย		18)โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอำเภออนามัยการเจริญพันธุ์ และคลินิกวัยรุ่น ปี 2564 19)โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องเพศศึกษาและการ ป้องกันการ ตั้งครรภ์ในวัยรุ่นวัยเรียน 20)โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 21)โครงการยิ้มสดใสเด็กไทยฟันดี 22)โครงการโรงเรียนปลอดฟันแท้อ 23)โครงการฟันสะอาดเหงือกแข็งแรง 24)โครงการสร้างเสริมทันตสุขภาพในส่วนราชการ 25)โครงการโขงเจียมอุ่นใจห่างไกลมะเร็งช่องปาก 26)โครงการฟันสวยยิ้มสดใสผู้สูงอายุไม่ใส่ฟันปลอมถาวร 27)โครงการ To Be NO.1 28)โครงการฟลูออไรด์วาร์นิชในคลินิกเด็กดี(WBC)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	แผนงาน/โครงการ
1.Promotion Prevention & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและ คุ้มครองผู้บริโภค เป็นเลิศ) Happy Community ชุมชนมีสุขภาวะ	ประชาชน สุขภาพดี	แผนงานที่ 3 : การป้องกัน ควบคุมโรค และลดปัจจัย เสี่ยงด้าน สุขภาพ	การป้องกัน ควบคุมโรคมี ประสิทธิภาพ		1)โครงการ “ตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยงและตรวจวัด สิ่งแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2563” โรงพยาบาลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี
					2)โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทำทางการทำงานที่ถูกต้องของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโขงเจียม ประจำปี 2564
					3)โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง ปี 2564 อบต.โขงเจียม
					4)โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง ปี 2564 บ้านด่าน
					5)โครงการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ คปสอ.โขงเจียม
					6)โครงการป้องกันควบคุม โรคไข้เลือดออกอำเภอโขงเจียม ปี 2564
					7)โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการ สุขภาพ อำเภอโขงเจียม ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	แผนงาน/โครงการ
1.Promotion Prevention & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและ คุ้มครองผู้บริโภค เป็นเลิศ) Happy Community ชุมชนมีสุขภาวะ	ประชาชน สุขภาพดี	แผนงานที่ 3 : การป้องกัน ควบคุมโรค และลดปัจจัย เสี่ยงด้าน สุขภาพ	การป้องกัน ควบคุมโรคม ีประสิทธิภาพ		8)โครงการประเมินความเสี่ยงในการทำงานของเกษตรกรจากการ สัมผัสสารเคมีกำจัดศัตรูพืชตำบลโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ปี 2564 อบต.โขงเจียม
					9)โครงการประเมินความเสี่ยงในการทำงานของเกษตรกรจากการ สัมผัสสารเคมีกำจัดศัตรูพืชตำบลโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ปี 2564 เทศบาลตำบลบ้านด่าน
					10)โครงการอบรมผู้ประกอบการร้านอาหาร แผงลอย รถเร่ ผู้ จำหน่ายอาหาร ตลาดสด อำเภอโขงเจียม ปีงบประมาณ 2564
					11)โครงการอบรมผู้ประกอบการร้านค้าร้านค้า อำเภอโขงเจียม ปีงบประมาณ 2564
					12)โครงการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ในจนท.คปสอ.โขงเจียม

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	แผนงาน/โครงการ
1.Promotion Prevention & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและ คุ้มครองผู้บริโภค เป็นเลิศ) Happy Community ชุมชนมีสุขภาวะ	ระบบ สิ่งแวดล้อม ยั่งยืน	แผนงานที่ 4 : การบริหาร จัดการ สิ่งแวดล้อม	การจัดการ สิ่งแวดล้อมที่ ปลอดภัยและ เอื้อต่อการ ให้บริการ	1)ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัย สิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์GREEN&CLEAN Hospital 2)ร้อยละของจังหวัดมีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ 3)รพ.ต้องผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการ สุขภาพ 4)เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อ สภาพแวดล้อมของโรงพยาบาล(ตัวชี้วัดHA)	1)โครงการซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัย โรงพยาบาลโขงเจียม ประจำปี 2564 2)โครงการรณรงค์ BiG Cleaning Day และปรับภูมิทัศน์ โรงพยาบาลโขงเจียม ปีงบประมาณ 2564 3)โครงการจัดซื้ออุปกรณ์ตรวจคุณภาพน้ำดื่ม น้ำประปาและน้ำ เสียของโรงพยาบาลโขงเจียม ประจำปี 2564

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	แผนงาน/โครงการ
2.ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	ประชาชนมีสุขภาพดี	แผนงานที่ 2 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	การดูแลรักษาและฟื้นฟูสภาพมีประสิทธิภาพ การป้องกันควบคุมโรคมีประสิทธิภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคมีประสิทธิภาพ	1)อัตราการตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรง ชนิด community-acquired	1)โครงการติดตามเยี่ยมผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate Care) 2)โครงการติดตามเยี่ยมผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคอง 3)โครงการพัฒนาระบบการบริการอาหารผู้ป่วยในโรงพยาบาลโขงเจียม 4)โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการและฝึกทักษะเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดให้แก่ จนท.คปสอ.โขงเจียม 5)โครงการรับนิเทศติดตามผลการดำเนินงานวันโรค 6)โครงการอบรมฟื้นฟูการทำคลอด การทำหัตถการช่วยคลอดและภาวะฉุกเฉินทางสูติกรรม 7)โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานอนามัยแม่และเด็กเครือข่ายอำเภอโขงเจียม 8)โครงการศึกษาดูงานการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับการฟอกไตทางหน้าท้อง 9)โครงการแพทย์เคลื่อนที่สู่รพ.สต. ใกล้เคียง ใกล้ใจ

		(Service Plan)			โรคติดต่อ 12)โครงการรับนิเทศติดตามผลการดำเนินงานเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ 13)โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การดูแลสุขภาพวัยรุ่นและเยาวชน "เพศศึกษารอบด้าน" 14)โครงการออกติดตามผลการรักษาและประเมินสุขภาพผู้ป่วยวัณโรค 15)โครงการพัฒนางานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล 16)โครงการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ 17)โครงการ ฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	แผนงาน/โครงการ
2.ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	ประชาชนมีสุขภาพดี	แผนงานที่ 2 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ			18)โครงการแพทย์แผนไทยใส่ใจผู้สูงอายุและผู้ป่วยเรื้อรังในชุมชน 19)โครงการเฝ้าระวังและจัดการปัญหาสุขภาพจิตในผู้ป่วยโรค

		(Service Plan)			ไม่ติดต่อเรื้อรังเขตพื้นที่อำเภอโขงเจียม 20)โครงการจัดตั้งคลินิกกัญชาทางการแพทย์โรงพยาบาลโขงเจียม 21)โครงการร่วมกันดูแลผู้ป่วยผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังในชุมชน 22)โครงการส่งเสริมโภชนาการเพื่อชะลอไตเสื่อมในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง 23)โครงการส่งเสริมสนับสนุนการออกกำลังกายแก่ผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง 24)โครงการควบคุม ฝ้าระวังภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง 25)โครงการพัฒนาคลินิกNCD คุณภาพ 26)โครงการพัฒนาคลินิกCKD คุณภาพ
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	แผนงาน/โครงการ
2.ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	ประชาชนมีสุขภาพดี	แผนงานที่ 2 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ			27)โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายให้บริการงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

		(Service Plan)			28)โครงการพัฒนาศูนย์คลินิก Ashtma&COPD 29)โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของกลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวาน ไตเรื้อรัง โรงพยาบาลโขงเจียม ปีงบประมาณ 2564 31)โครงการพี่เลี้ยงใจดีดูแลฟรีไม่คิดตังค์ ปีงบประมาณ 2564 32)โครงการหมู่บ้านปลอดวัณโรคเพื่อลดความเสี่ยงสู่ชุมชน 33)โครงการตรวจคัดกรองกลุ่มเสี่ยงเพื่อดำเนินการค้นหาผู้ป่วยวัณโรค 34)โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ”การใช้ยาปลอดภัยสมเหตุผลในโรงเรียน” ในเขตพื้นที่อำเภอโขงเจียม 35)โครงการป้องกันภาวะเสี่ยงโรคหลอดเลือดสมองและหลอดเลือดหัวใจในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	แผนงาน	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	แผนงาน/โครงการ
2.ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	ประชาชนมีสุขภาพดี	แผนงานที่ 2 : การพัฒนาระบบบริการ			36)โครงการ คลินิกดูแลสุขภาพเท้าในผู้ป่วยเบาหวาน ในอำเภอโขงเจียม

		สุขภาพ (Service Plan)			37)โครงการชะลอไตเสื่อม
	ประชาชนมี สุขภาพดี	แผนงานที่ 3 : การพัฒนา ระบบบริการ การแพทย์ ฉุกเฉินครบ วงจรและ ระบบการส่ง ต่อ			โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการและฝึกทักษะเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงALSให้แก่ จนท.คปสอ.โขงเจียม โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการและฝึกทักษะเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานBLSให้แก่ จนท.คปสอ.โขงเจียม โครงการฝึกอบรมขั้นสูงเพื่อช่วยชีวิตผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ (Advanced Trauma Life Support ATLS)ให้แก่ จนท.รพ.โขงเจียม