



KHONGCHIAM HOSPITAL



KHONGCHIAM HOSPITAL



KHONGCHIAM HOSPITAL



KHONGCHIAM HOSPITAL



KHONGCHIAM HOSPITAL



KHONGCHIAM HOSPITAL

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม “การทำบุญตักบาตร ภายในและภายนอกโรงพยาบาล”	๘๐ คน	บุคลากรมี น้ำใจรู้จัก การ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	๐	กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.โขงเจียม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรได้ตระหนักถึง ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมอัน ดีงามและสามารถนำมาใช้ใน การดำรงชีวิตการทำงาน การ อยู่กันในสังคม
๒. กิจกรรม “การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก โรงพยาบาล”	๑๓๓ คน	บุคลากรมี ความรัก สามัคคีกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.โขงเจียม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรเกิดความรักสามัคคี ภายในองค์กร เกิดจิตสำนึก รักองค์กรและร่วมกันพัฒนา
๓. กิจกรรม “จัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรด้านคุณธรรม และจริยธรรม”	๑๓๓ คน	บุคลากรมี ความพึง พอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.โขงเจียม			✓		๑.บุคลากรได้ตระหนักถึง ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมอัน ดีงามและสามารถนำมาใช้ใน การดำรงชีวิต ๒.บุคลากรเกิดความรัก สามัคคีภายในองค์กร เกิด จิตสำนึกรักองค์กรและ ร่วมกันพัฒนา

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในการดำเนินงานเป็นอย่างดี
- มีระบบประชาสัมพันธ์ การจัดอบรมเพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ยังพบบุคลากรบางคนที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการเข้าอบรมในครั้งนี้

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ฝึกปฏิบัติและให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ทุกท่านเพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางนงคราญ ย่าพรหม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔