



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโขงเจียม โทร ๐ ๔๕๓๕ ๑๐๘๓ โทรสาร ๐ ๔๕๓๕ ๑๒๘๘

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๑๑.๐๓/ ๐๐๗

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโขงเจียม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่องการดำเนินการองค์กร/โรงพยาบาล
คุณธรรมในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล โดยกำหนดให้แต่ละหน่วยงาน (สสจ./สสอ./รพช./รพ.สต.)
ดำเนินการจัดตั้งองค์กร/โรงพยาบาลคุณธรรม ในปี ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ซึ่งโรงพยาบาลโขงเจียมได้สนองรับนโยบายดังกล่าว
และตระหนักถึงปัญหาความขัดแย้งผู้คนเริ่มเห็น สิ่งผิดเป็นถูก เห็นสิ่งถูกเป็นผิด ทำให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนได้ละ
ได้ละเมิดคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้มารับบริการ จึงขอจัดตั้งชมรมจริยธ
จึงขอจัดตั้งชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโขงเจียม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีสมาชิกชมรมดังต่อไปนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนงคราญ ย่าพรหม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

อนุมัติ

(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทวง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม	จริยธรรม	หน่วยงาน	โรงพยาบาลโงะเจียม
สถานที่ตั้ง	หมู่ ๒ ตำบลโงะเจียม อำเภอโงะเจียม จังหวัดอุบลราชธานี	๓๔๒๒๐	
ชื่อผู้ประสานงาน	นางนงคราญ ย่าพรหม	โทรศัพท์	๐๘๖๒๕๙๙๐๖๔
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	๑๓๖ คน		
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	๑๓๖ คน		
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ โครงการ		
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รวม ๕,๐๐๐ บาท		
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท		
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม	จำนวน ๐ บาท		
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
• บุคลากรโรงพยาบาลโงะเจียม			

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๖ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรได้ตระหนักถึงค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมอันดีงามและสละมาโนไมใช้ในการดำรงชีวิตการทำงาน การอยู่ร่วมกันในสังคม

๒. บุคลากรเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดจิตสำนึกที่รักองค์กรและร่วมกันพัฒนา

๓. เป็นหน่วยงานต้นแบบ หรือการเป็นแบบอย่างที่ดีในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. จัดทำโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลโขงเจียม	๑. เพื่อลดและจัดจิตความ ขัดแย้งคนในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการ ทำงานร่วมกันเพื่อสร้าง ความปรองดอง ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้แก่บุคลากร สามารถนำ คุณธรรมจริยธรรม คือ ๕ และประปรีชา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำเนินชีวิต ๓. เพื่อให้บุคลากรมี ศิลปะในการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้ หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิง บวก มีความอ่อนน้อม และให้อภัยซึ่งกันและกัน ๔. เพื่อให้บุคลากรมี ความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสาร มี พฤติกรรมบริการด้วยใจ ของความเป็นมนุษย์ ๕. เพื่อให้บุคลากรมีกร พัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตราตัวตนยอมรับฟัง ความคิดเห็นของคนอื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้	กลุ่มงานการ พยาบาล โรงพยาบาล โขงเจียม	๑.การทำบุญ ตักบาตรใน โรงพยาบาล ปี ละ ๑๒ ครั้ง ๒.การทำบุญ ประโชชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก ปีละ ๑๒ ครั้ง ๓.จัดอบรมให้ ความรู้แก่บุคคล การด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมี ความพึง พอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐	๑.การทำบุญ ตักบาตรภายใน และภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การทำบุญ ประโชชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ๓ครั้ง	๑.การทำบุญตัก บาตรภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การทำบุญ ประโชชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ๓ครั้ง	๑.การทำบุญ ตักบาตร ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การทำบุญ ประโชชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ๓ครั้ง	๑.การทำบุญ ตักบาตร ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การทำบุญ ประโชชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ๓ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
	๖. เพื่อให้บุคลากรมีพลัง ในการทำงานอย่างมี ความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อ งาน ผู้บริหารหัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมี ความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมี ความรัก มีการเรียนรู้ มี การสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี									
รวม					๕,๐๐๐					



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางงศกรายุ ยาพรหม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๓๑.. เดือน ..มีนาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๕.....



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโซงเจียม

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๓๑.. เดือน ..มีนาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๕.....