

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
				๓.เป็นหน่วยงานต้นแบบหรือการเป็นแบบอย่างที่ดีในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางนงศราญ ยาพรหม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (มิ.ย.-มี.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
	๖. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหารหัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี									
รวม					๕,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางนงคราญ ย่าพรหม)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ..๓๑.. เดือน ..มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายสิทธิพงษ์ อุ่นทวง)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลของเสียม
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๓๑.. เดือน ..มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๕.....



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม	จริยธรรม	หน่วยงาน	โรงพยาบาลโซงเจียม
สถานที่ตั้ง	๒๓๗ หมู่ ๒ ตำบลโซงเจียม อำเภอโซงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๒๐		
ชื่อผู้ประสานงาน	นางนงศราญ ย่าพรหม	โทรศัพท์	๐๘๖๒๕๙๙๐๖๔
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน	ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม		
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓ กิจกรรม		
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รวม ๕,๐๐๐ บาท		
	● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท		
	● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท		

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรม “การทำบุญต่อบาตรภายในและภายนอกโรงพยาบาล”	๘๐ คน	บุคลากรมีน้ำใจรักการเอื้อเฟื้อต่อแม่	๐	กลุ่มงานการพยาบาล รพ.โขงเจียม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรได้ตระหนักถึงค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมอันดีงามและสามารถนำมาใช้ในการดำรงชีวิตการทำงาน การอยู่กันไม่สงัด
๒. กิจกรรม “การบำบัดผู้ป่วยระยะสั้นทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล”	๑๓๖ คน	บุคลากรมีความรักสามัคคีกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาล รพ.โขงเจียม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดจิตสำนึก รักองค์กรและร่วมกันพัฒนา
๓. กิจกรรม “จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม”	๑๓๖ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล รพ.โขงเจียม			✓		๑.บุคลากรได้ตระหนักถึงค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมอันดีงามและสามารถนำมาใช้ในการดำรงชีวิต ๒.บุคลากรเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนา

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในการดำเนินงานเป็นอย่างดี
- มีระบบประชาสัมพันธ์ การจัดอบรมเพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

- ยังพบบุคลากรบางคนที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการเข้าอบรมในครั้งนี
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประมาณถัดไป
- ฝึกปฏิบัติและให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ทุกท่านเพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้

ลงชื่อผู้รายงาน

(นางนงศราญ ยาพรหม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่เดือน ..มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๕...

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานชมรม STRONG รพ.โขงเจียม

ทำบุญตักบาตร ประจำทุกเดือน







