

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและ
การป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่
ปีงบประมาณ 2565**

.....

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับ มอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงาน โดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับ การให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลโขงเจียม จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนวัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโขงเจียม มีการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมรมเข้าใจ หลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต ส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโขงเจียม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็น พลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลโขงเจียม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เพื่อเพิ่มความรู้ และเป็นการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโขงเจียมและเครือข่ายเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอโขงเจียม จำนวน ๑๓๗ คน

วิธีการดำเนินงาน

1. จัดหาและประสานวิทยากร ที่มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่
2. ประสานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่
3. สรุปผลการดำเนินโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมประชานิimit โรงพยาบาลโขงเจียม

ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม 2565 - มิถุนายน 2565

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรมใการทำงาน ได้อย่างเหมาะสม

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่ และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่ง ความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ในระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่และตระหนักถึงการกระทำผิดทางวินัย

งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวจิราวรรณ ทองเพชร)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวรยุทธ เลิศแล้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและ
การป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่
ปีงบประมาณ 2565

วันที่ ศุกร์ที่ 27 พฤษภาคม 2565

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา 08.00 น. - 08.30 น. | ลงทะเบียน |
| เวลา 08.30 น. - 09.00 น. | พิธีเปิดการประชุม โดยนายแพทย์สิทธิพงษ์ อุ่นทวง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม |
| เวลา 09.00 น. - 10.00 น. | บรรยายให้ความรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน
(โดยวิทยากร นายวรยุทธ เลิศแล้ว) |
| เวลา 10.00 น. - 10.15 น. | พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม |
| เวลา 10.15 น. - 12.00 น. | ให้ความรู้แนวทาง กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์และการอยู่ร่วมกันใน
สังคม (โดยวิทยากร นางสาวจิราวรรณ ทองเพชร) |
| เวลา 12.00 น. - 13.00 น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา 13.00 น. - 14.30 น. | บรรยายให้ความรู้ เรื่องระเบียบ วินัยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่
(โดยวิทยากรนายวรยุทธ เลิศแล้ว) |
| เวลา 14.30 น. - 14.45 น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา 14.45 น. - 16.00 น. | ให้ความรู้แนวทาง ตัวอย่างการกระทำผิดทางวินัย ทั้งทางตรงและทางอ้อม
(โดยวิทยากรนายวรยุทธ เลิศแล้ว) |

หมายเหตุ กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม