



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลเชิงชัยม

สถานที่ตั้ง ๒๗๗ หมู่ ๒ ตำบลเชิงชัยม อำเภอเชิงชัยม จังหวัดอุบลราชธานี ๓๓๒๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางนงศราณี ย่าพรหม โทรศัพท์ ๐๘๖๒๕๔๙๖๐๖๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๓๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรโรงพยาบาลเชิงชัยม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรได้ตระหนักถึงค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมอันดีงามและสามารถนำมาใช้ในการดำรงชีวิตการทำงาน การอยู่ร่วมกันในสังคม
๒. บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในองค์กร เกิดจิตสำนึกที่รักองค์กรและร่วมกันพัฒนา
๓. เป็นหน่วยงานต้นแบบ หรือการเป็นแบบอย่างที่ดีในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ขั้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (เม.ค.-มิ.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ส.ย.-มิ.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลโขงเจียม	๑. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งคนในองค์กร สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ด้วยการใช้สัมพันธวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้าง ความปรองดอง ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้แก่บุคลากร สามารถนำ คุณธรรมจริยธรรม ศีล ๕ และประปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำเนินชีวิต ๓. เพื่อให้บุคลากรมี ศิลปะในการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้ หลักธรรมอริปตย คิตติง บวก มีความอ่อนน้อม และให้เกียรติซึ่งกันและกัน ๔. เพื่อให้บุคลากรมี ความภาคภูมิใจต่อองค์กร มรการสื่อสาร มี พฤติกรรมการบริการด้วยใจ ของความเป็นมนุษย์ ๕. เพื่อให้บุคลากรมีการ พัฒนาตามอารมณ EQ ลดอัตราตัวตอยของคนอื่น ความคิดเห็นของคนอื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาล โขงเจียม	๑. การทำบุญ ตักบาตรใน โรงพยาบาล ปี ละ ๑๒ ครั้ง ๒. การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก ปีละ ๑๒ ครั้ง ๓. จัดอบรมให้ ความรู้แก่บุคคล การด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมี ความพึง พอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐	๑. การทำบุญ ตักบาตรภายใน และภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒. การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก ปีละ๓ครั้ง	๑. การทำบุญตัก บาตรภายในและ ภายนอก ปีละ ๓ ครั้ง ๒. การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก ปีละ๓ครั้ง	๑. การทำบุญตัก บาตรภายในและ ภายนอก ปีละ ๓ ครั้ง ๒. การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก ปีละ๓ครั้ง	๑. การทำบุญ ตักบาตร ภายในและ ภายนอก ปีละ ๓ ครั้ง ๒. การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก ปีละ๓ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
	๖. เพื่อให้บุคลากรมีพลัง ในการทำงานอย่างมี ความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อ งาน ผู้บริหารที่หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมี ความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมี ความรัก มีการเรียนรู้ มี การสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี				๕,๐๐๐						
รวม											

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน



(นางนงศรายุย์ ย่าพรหม)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน



(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทวง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการเสร็จ	ดำเนินการไม่เสร็จ			
				ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้	

ลงชื่อ ผู้รายงาน



(นางนงนุช ชาญชาญ)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดเบื้องต้น

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการเป็นงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรม “การฟื้นฟูสุขภาพตร ภายในและภายนอกโรงพยาบาล”	๘๐ คน	บุคลากรมี น้ำใจรู้จัก การ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	๐	กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.เชิงเจียม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรได้ตระหนักถึง ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมอัน ดีงามและสามารถนำมาใช้ใน การดำรงชีวิตการทำงาน การ อยู่กับในสังคม
๒. กิจกรรม “การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก โรงพยาบาล”	๑๓๕ คน	บุคลากรมี ความรัก สามัคคีกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.เชิงเจียม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรเกิดความรักสามัคคี ภายในองค์กร เกิดจิตสำนึก รักองค์กรและร่วมกันพัฒนา
๓. กิจกรรม “จัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรด้านคุณธรรม และจริยธรรม”	๑๓๕ คน	บุคลากรมี ความพึง พอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.เชิงเจียม			✓		๑.บุคลากรได้ตระหนักถึง ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมอัน ดีงามและสามารถนำมาใช้ใน การดำรงชีวิต ๒. บุคลากรเกิดความรัก สามัคคีภายในองค์กร เกิด จิตสำนึกรักองค์กรและ ร่วมกันพัฒนา

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในการดำเนินงานเป็นอย่างดี
- มีระบบประชาสัมพันธ์ การจัดอบรมเพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ยังพบบุคลากรบางคนที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการเข้าอบรมไปครั้งนี้
- ฝึกอบรมและให้คำแนะนําน่าสนใจทุกท่านเพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาพกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

