



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลโขงเจียม

สถานที่ตั้ง ๒๗๗ หมู่ ๒ ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ๓๕๒๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางนงศราภูย์ ย่าพรหม โทรศัพท์ ๐๘๖๒๕๙๙๐๖๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรโรงพยาบาลโขงเจียม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๖ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรได้ตระหนักถึงค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมอันดีงามและสามารถนำมาใช้ในการดำรงชีวิตการทำงาน การอยู่ร่วมกันในสังคม
๒. บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในองค์กร เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนา
๓. เป็นหน่วยงานต้นแบบ หรือการเป็นแบบอย่างที่ดีในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. จัดทำโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลทองเสียม	๑. เพื่อลดและขจัดความ ขัดแย้งคนในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สติวิถีในการ ทำงานร่วมกันเพื่อสร้าง ความปรองดอง ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้แก่บุคลากร สามารถนำ คุณธรรมจริยธรรม ศีล ๕ และประวัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำเนินชีวิต ๓. เพื่อให้บุคลากรมี ศิลปะในการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้ หลักธรรมอริยปศย คิดเชิง บวก มีความอ่อนน้อม และให้อภัยซึ่งกันและกัน ๔. เพื่อให้บุคลากรมี ความกตัญญูต่อองค์กร มรการสื่อสาร มี พฤติกรรมบริการด้วยใจ ของความเป็นมนุษย์ ๕. เพื่อให้บุคลากรมีการ พัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตราความยอมรับฟัง ความคิดเห็นของคนอื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้	กลุ่มงานการ พยาบาล โรงพยาบาล ทองเสียม	๑.การทำบุญ ตักบาตรใน โรงพยาบาล ปี ละ ๑๒ ครั้ง ๒.การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก ปีละ ๑๒ ครั้ง ๓.จัดอบรมให้ ความรู้แก่บุคคล การด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมี ความพึง พอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐	๑.การทำบุญ ตักบาตรภายใน และภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก ปีละ๓ครั้ง	๑.การทำบุญตัก บาตรภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก ปีละ๓ครั้ง	๑.การทำบุญตัก บาตรภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก ปีละ๓ครั้ง	๑.การทำบุญ ตักบาตร ภายในและ ภายนอก ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก ปีละ๓ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๓๑-๓-๖๕)	ไตรมาส ๒ (๓๑-๖-๖๕)	ไตรมาส ๓ (๓๑-๙-๖๕)	ไตรมาส ๔ (๓๑-๑๒-๖๕)	
รวม	๖. เพื่อให้บุคลากรมีพลัง ในการทำงานอย่างมี ความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อ งาน ผู้บริหารหัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมี ความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมี ความรัก มีการเรียนรู้ มี การสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี				๕,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางนงศราญ ยี่พรหม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายสิทธิพิพงษ์ อุ่นทวง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖