

๑. บุคลากรได้ตระหนักถึงค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมอันดีงามและสมานนำมาใช้ในการดำรงชีวิตการทำงาน การอยู่ร่วมกันในสังคม
๒. บุคลากรเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนา
๓. เป็นหน่วยงานต้นแบบ หรือการเป็นแบบอย่างที่ดีในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

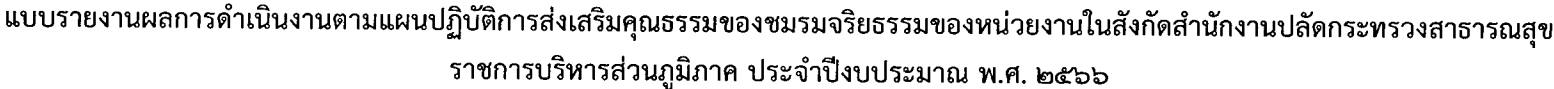
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. จำทำโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลโขงเจียม	๑. เพื่อลดและจัดความ ขัดแย้งคนในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการ ทำงานร่วมกันเพื่อสร้าง ความปรองดอง ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้แก่บุคลากร สามารถนำ คุณธรรมจริยธรรม ศิล ๕ และประปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำเนินชีวิต ๓. เพื่อให้บุคลากรมี ศิลปะในการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้ หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิง บวก มีความอ่อนน้อม และให้อภัยซึ่งกันและกัน ๔. เพื่อให้บุคลากรมี ความกตัญญูต่อองค์กร มรการสื่อสาร มี พฤติกรรมบริการด้วยใจ ของความเป็นมนุษย์ ๕. เพื่อให้บุคลากรมีการ พัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตราตัวตนยอมรับฟัง ความคิดเห็นของคนอื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้	กลุ่มงานการ พยาบาล โรงพยาบาล โขงเจียม	๑.การทำบุญ ตักบาตรใน โรงพยาบาล ปี ละ ๑๒ ครั้ง ๒.การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก ปีละ ๑๒ ครั้ง ๓.จัดอบรมให้ ความรู้แก่บุคล การด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมี ความพึง พอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐	๑.การทำบุญ ตักบาตรภายใน และภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ๓ครั้ง	๑.การทำบุญตัก บาตรภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ๓ครั้ง	๑.การทำบุญตัก บาตรภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ๓ครั้ง ๓.จัดอบรมให้ ความรู้แก่ บุคลากรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง	๑.การทำบุญ ตักบาตร ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ๓ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
	๖. เพื่อให้บุคลากรมีพลัง ในการทำงานอย่างมี ความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อ งาน ผู้บริหารหัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมี ความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมี ความรัก มีการเรียนรู้ มี การสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี									
รวม					๕,๐๐๐					


 ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางนงคราญ ย่าพรหม)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖


 ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายสิทธิพงษ์ อุ่นทอง)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบฟอร์มที่ ๒

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรม

หน่วยงาน โรงพยาบาลโขงเจียม

สถานที่ตั้ง ๒๗๗ หมู่ ๒ ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางนงคราญ ย่าพรหม

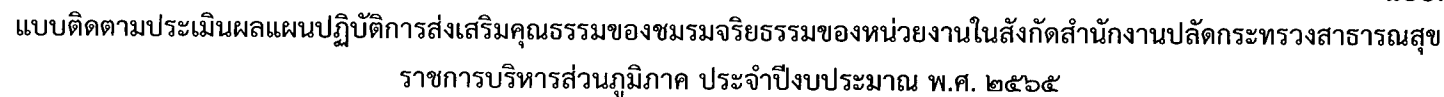
โทรศัพท ๐๘๖๒๕๙๙๐๖๔

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม “การทำบุญตักบาตรภายในและภายนอกโรงพยาบาล”	✓		๖ ครั้ง	บุคลากรได้ตระหนักถึงค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมอันดีงามและสามารถนำมาใช้ในการดำรงชีวิตการทำงาน การอยู่กันในสังคม	
๒. กิจกรรม “การบำเพ็ญประโยชน์ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล”	✓		๖ ครั้ง	บุคลากรเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนา	
๓. กิจกรรม “จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม”	✓		๑ ครั้ง	๑.บุคลากรได้ตระหนักถึงค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมอันดีงามและสามารถนำมาใช้ในการดำรงชีวิต ๒.บุคลากรเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนา	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
				๓.เป็นหน่วยงานต้นแบบหรือการเป็นแบบอย่างที่ดีในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางนงคราญ ยาพรหม)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบฟอร์มที่ ๓

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม **จริยธรรม**

สถานที่ตั้ง ๒๓๗ หมู่ ๒ ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางนงศราญ ยาพรหม โทรศัพท์ ๐๘๖๒๕๙๙๐๖๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรม “การทำบุญตักบาตร ภายในและภายนอกโรงพยาบาล”	๘๐ คน	บุคลากรมี น้ำใจรู้จัก การ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	๐	กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.โขงเจียม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรได้ตระหนักถึง ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมอัน ดีงามและสามารถนำมาใช้ในการ ดำรงชีวิตการทำงาน การ อยู่กันในสังคม
๒. กิจกรรม “การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก โรงพยาบาล”	๑๓๕ คน	บุคลากรมี ความรัก สามัคคีกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.โขงเจียม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรเกิดความรักสามัคคี ภายในองค์กร เกิดจิตสำนึก รักองค์กรและร่วมกันพัฒนา
๓. กิจกรรม “จัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรด้านคุณธรรม และจริยธรรม”	๑๓๕ คน	บุคลากรมี ความพึง พอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.โขงเจียม			✓		๑.บุคลากรได้ตระหนักถึง ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมอัน ดีงามและสามารถนำมาใช้ในการ ดำรงชีวิต ๒.บุคลากรเกิดความรัก สามัคคีภายในองค์กร เกิด จิตสำนึกรักองค์กรและ ร่วมกันพัฒนา

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในการดำเนินงานเป็นอย่างดี
- มีระบบประชาสัมพันธ์ การจัดอบรมเพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

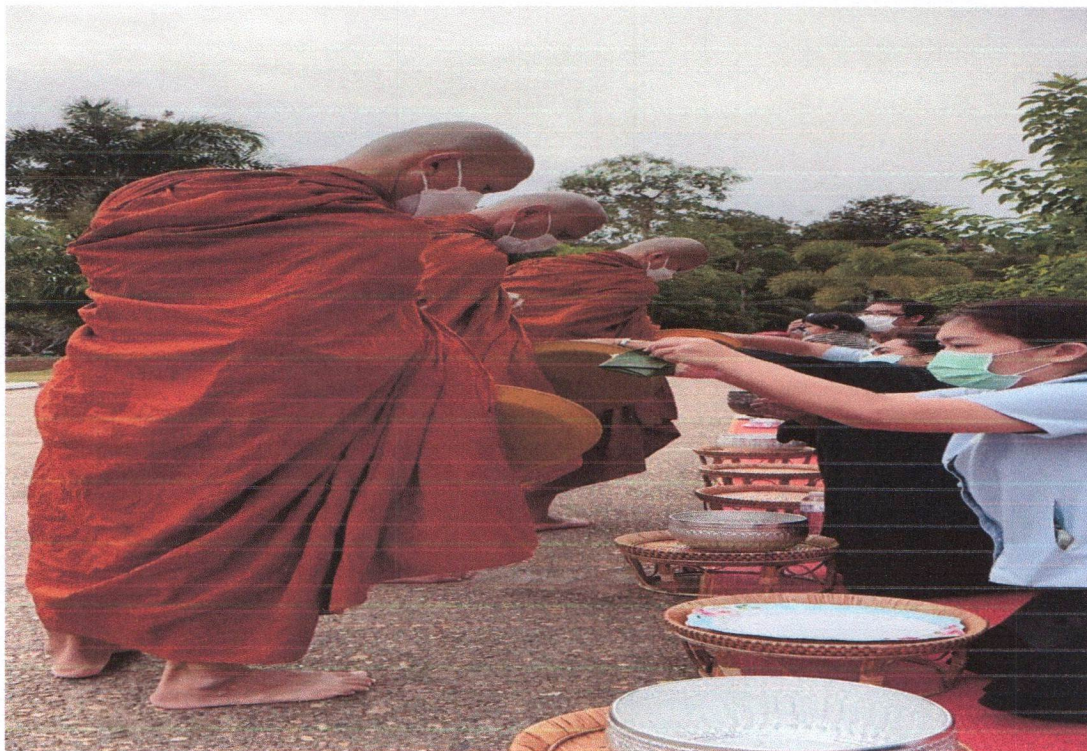
- ยังพบบุคลากรบางคนที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการเข้าอบรมในครั้งนี้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ฝึกปฏิบัติและให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ทุกท่านเพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางนงคราญ ย่าพรหม)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาพกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลโขงเจียม



ภาพกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลโขงเจียม



ภาพกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลโขงเจียม

