

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและ
การป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤต ของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับ มอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงาน โดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับ การให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ ส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ และรูปแบบ ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลโขงเจียม จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโขงเจียม มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต ส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโขงเจียม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็น พลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลโขงเจียม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เพื่อเพิ่มความรู้ และเป็นการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโขงเจียมและเครือข่ายเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอโขงเจียม จำนวน ๑๕๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดหาและประสานวิทยากร ที่มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่
๒. ประสานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่
๓. สรุปผลการดำเนินโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมประชานิยม โรงพยาบาลโขงเจียม

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรมใการทำงานได้อย่างเหมาะสม
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่ และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่ง ความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ในระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่และตระหนักถึงการกระทำผิดทางวินัยงบประมาณ

ขอรับการสนับสนุนจากเงินบำรุงโรงพยาบาลโขงเจียม รายละเอียดดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕๐ คนๆละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารไม่ครบมื้อ ๑๕๐ คนๆละ ๖๐ บาท | เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าวิทยากร ๑ คน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท ๒ ครั้ง | เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท |
| ๔. วัสดุ / อุปกรณ์ / เอกสาร | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๕. ป้ายไวนิล | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |

รวมงบประมาณทั้งสิ้นเป็นเงิน ๒๗,๗๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

*หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวจิราวรรณ ทองเพชร)

เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายวรยุทธ เลิศแล้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(.....)

.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธำนิษฐ์ ไชยานุกูล)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีระพงษ์ แก้วกมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและ
การป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่
ปีงบประมาณ 2567**

วันที่ 18 กรกฎาคม 2567

เวลา 08.00 น. – 08.30 น.	ลงทะเบียน
เวลา 08.30 น. – 09.00 น.	พิธีเปิดการประชุม โดยนายแพทย์สิทธิพงษ์ อุ่นทวง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม
เวลา 09.00 น. – 10.00 น.	บรรยายให้ความรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน (โดยวิทยากร. นายวรยุทธ เลิศแล้ว)
เวลา 10.00 น. – 10.15 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา 10.15 น. – 12.00 น.	ให้ความรู้แนวทาง กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์และการอยู่ร่วมกันใน สังคม (โดยวิทยากร นางสาวจิราวรรณ ทองเพชร)
เวลา 12.00 น. – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 น. – 14.30 น.	บรรยายให้ความรู้ เรื่องระเบียบ วินัยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ (โดยวิทยากรนายวรยุทธ เลิศแล้ว)
เวลา 14.30 น. – 14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา 14.45 น. – 16.00 น.	ให้ความรู้แนวทาง ตัวอย่างการกระทำผิดทางวินัย ทั้งทางตรงและทางอ้อม (โดยวิทยากรนายวรยุทธ เลิศแล้ว)

หมายเหตุ กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม